

ECONOMÍA VALORES EMPRESARIALES

Rosa CARVAJAL - Madrid

El año pasado, nacieron en España 408.384 niños, un 2,8% menos que en 2015, lo que supone la cifra más baja de nacimientos desde 2001. La disminución de la natalidad ha sido un problema recurrente en los últimos 30 años y ha suscitado el debate sobre la conciliación laboral. Actualmente, sólo el 22% de la población activa española afirma disponer de un horario flexible que le permita conciliar, según una encuesta sobre la aplicación del horario laboral europeo en España de Infojobs realizada a casi 600 empresas. El estudio revela que el 58% de las compañías que actualmente no aplica este horario está a favor de adaptarse a este modelo, mientras que el 83% de los trabajadores que no está sujeto al horario laboral europeo desearía tenerlo. En este sentido, son precisamente los aspectos que ayudan a la conciliación, como la flexibilidad horaria (21%) y la jornada intensiva (16%), las medidas no salariales más valoradas por los empleados, por delante de opciones como los planes de formación (12%), los planes de pensiones (6%) o el transporte de empresa (3%).

En los últimos años, el Gobierno ha dado ciertos pasos para extender la conciliación a los hombres, con la ampliación del permiso de paternidad a un mes, en vigor desde el pasado enero, y se ha ampliado la jornada reducida para los progenitores hasta los 12 años del niño. Aunque cuentan con medidas de conciliación como la flexibilidad en los horarios de entrada y salida, sólo un 25% lo aplica realmente. La predisposición para adaptarse al mismo varía en función del tamaño de las empresas, ya que las que tienen menos de 10 empleados se muestran a favor sólo en un 57% de los casos, siendo las entidades con plantillas superiores a las 50 personas las que presentan un porcentaje mayor (85%).

ATRIBUTOS

Los trabajadores españoles ya no buscan sólo un salario, quieren otros beneficios que les haga posible equilibrar su vida personal y profesional. Unos 8,3 millones de empleados en España afirman que la conciliación se encuentra entre los cinco atributos más importantes a la hora de elegir una empresa, el 45% del total de trabajadores, según un informe de Randstad. «Uno de los problemas que detectamos en el mercado laboral es la baja flexibilidad que éste muestra. Los profesionales necesitan distribuir su jornada

La conciliación laboral se hace imprescindible

Los trabajadores españoles buscan más que un salario. Quieren otras condiciones que les permitan compatibilizar su vida personal y profesional. Más de ocho millones de profesionales lo reclaman



Sólo un 22% de la población activa española afirma disponer de un horario flexible

«LOS PROFESIONALES NECESITAN DISTRIBUIR SU TRABAJO DE FORMA QUE SE ADAPTE A SU MODO DE VIDA»

«LAS EMPRESAS ESTÁN ABOCADAS A ABANDONAR FORMAS DE TRABAJO OBSOLETAS»

laboral de una manera más adecuada que se adapte a su modo de vida. La solución pasa por liberar un mercado laboral rígido, con opciones que aporten bienestar económico y social a todos sus miembros y, al mismo tiempo, incrementar constantemente la productividad para generar empleo» afirma Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad. La presencia de multinacionales, la incorporación de los «milenial» (trabajadores menores de 35 años) al mundo del empleo o la influencia de las empresas tecnológicas, son algunos de los factores que explican la mayor importancia que los profesionales otorgan al equilibrio en-

la vida personal y profesional. «Es un hecho constatado que, cada vez más, los candidatos de todo el mundo, sin distinción de género, buscan equilibrar su vida laboral y personal», asegura Vicenç Àlvaro, director de Estrategia de Talento de ManpowerGroup.

PRESENTISMO

«Las organizaciones deben estar preparadas para abandonar formas de trabajo que han quedado obsoletas y priorizar los resultados por encima de los horarios. Aquellas compañías que sepan adaptarse a las demandas de sus profesionales en torno a la flexibilidad tendrán una ventaja competitiva a la hora de atraer y com-

prometer el mejor talento», concluye el directivo de Manpower.

Beatriz Ardid, responsable de Diversidad y Bienestar corporativo de PeopleMatters, sostiene que, para avanzar en la conciliación hay que erradicar el «presentismo». «La flexibilidad es un tema cultural, las empresas están trabajando cada vez más en ella pero siguen existiendo ciertos obstáculos, como la carga de trabajo acumulada durante los años de crisis, en un entorno complicado con reducción de personal», explica Ardid. Otro de los obstáculos mencionados por esta experta en Recursos Humanos es la poca eficacia en la gestión del tiempo en las empresas.

FLEXIBILIDAD, TELETRABAJO, GUARDERÍAS...

El equilibrio entre la vida personal y laboral ya no es una cuestión principalmente femenina, sino que ha pasado a convertirse en una preocupación generacional y social. Y es que, si bien continúa teniendo más importancia para las mujeres, la flexibilidad está convirtiéndose con rapidez en un tema que importa a ambos sexos. Tanto en España como en el resto del mundo, para el 55% de las mujeres y el 45% de los hombres, es una prioridad, según un estudio de ManpowerGroup. Los jóvenes también valoran gestionar su tiempo. Las medidas de conciliación a las que más recurren las empresas son: la flexibilidad de horarios, el teletrabajo, la ampliación de los permisos de maternidad y paternidad, la paridad, reuniones de trabajos no presenciales y las guarderías.